

PITKÄN VIRKAVAPAAN VAIKUTUS PALKKAUKSEEN

Lomien (syysloma, joululoma, talviloma, pääsiäisloma) lähestyessä on hyvä muistuttaa jäsenistöä ennen koulun lyhytaikaista keskeytystä otetusta palkattomasta, yli viikon pituisesta virkavapaasta. Jos opettaja on ollut pitkällä palkattomalla virkavapaalla ennen koulun lyhytaikaista keskeytystä eikä ole hakenut vapaata koulun/oppilaitoksen loma-ajaksi, hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan (OVTES Yleinen osa 37 § 2 mom.). Jottei talviloman palkanmaksusta jää mitään epäselvää, opettajan kannattaa selvittää virkavapauden hakuohjeet jo ennen kuin anoo koulun talvilomaa edeltävälle ajalle virkavapautta. Kesäkeskeytystä ei lueta näihin loma-aikoihin.

Määräyksen tavoitteena on saada opettaja anomaan ja työnantaja myöntämään yhdenjaksoinen virkavapaus ja turvata näin sijaiselle palkka myös em. loman ajalta. Tarkoituksena ei ole se, että jos opettajalle on myönnetty lyhyt virkavapaa esim. ennen talviloman alkua, talvilomakin olisi palkaton.

Opettajan pitää hakea virkavapaata kirjallisesti ennen vapaan alkua. Virkavapaanomus voidaan vain hyväksyä tai hylätä, mutta työnantaja ei voi muuttaa sitä yksipuolisesti. Kunnilla tulee olla ohjeet, miten työntekijöiden/viranhaltijoiden pitää työ-/virkavapaat hakea, jotta ne voidaan myöntää. Ohjeissa tulee huomioida myös opettajien palkattomien virkavapauksien vaikutus koulun lyhyiden loma-aikojen palkanmaksuun.

Jos kunnassa ei vielä ole laadittu henkilöstöohjeita tämän sopimusmääräyksen soveltamisesta, pääluottamusmiehen tulee laatia ne yhdessä työnantajan kanssa ja tiedottaa jäsenistölle asiasta.

Jos sopimusmääräyksen soveltaminen johtaa palkattomuuteen, esimerkiksi vuorotteluvapaa ja hoitovapaa kannattaa anoa jatkumaan lyhytaikaisen loman loppuun asti. Toinen vaihtoehto on päättää pitkä palkaton virkavapaa vähintään päivää ennen kuin koulun lyhytaikainen keskeytys alkaa.