

SAIRAUSSLOMA-AJAN PALKKA

Palkkaoikeus kalenterivuositain

Viranhaltijalla/työntekijällä on saman kalenterivuoden aikana oikeus saada sairausloman ajalta

- 1) varsinainen palkkansa 60 kalenteripäivän ajalta
- 2) sen jälkeen kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkastaan 120 kalenteripäivän ajalta.
- 3) lisäksi voidaan harkinnan perusteella maksaa enintään kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivän ajalta (KVTES V luku 2 § 1 mom.).

Sairausloman ajan palkanmaksun peruste on varsinainen palkka. Opettajien ylituntipalkkiot tms. maksetaan vähentämättöminä, vaikka sairausajan palkka olisi kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta. Ylitunnit maksetaan voimassa olevassa työsuunnitelmassa vahvistetun keskimääräisen viikkotuntimäärän mukaan, kuitenkin enintään seuraavan lukuvuoden alkuun asti.

Uusi palkkaoikeus alkaa kalenterivuoden vaihtuessa, koska palkallisten sairauslomien laskennassa noudatetaan kalenterivuositilaskentaa.

Jos sairaus johtaa eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen, kalenterivuoden vaihtuminen ei edellisestä poiketen johda täyteen palkkaoikeuteen (KVTES V luku 4 § 1 mom.).

Jos työkyvyttömyys johtuu virka-/työtehtävissä sattuneesta tapaturmavakuutuslainsäädännössä tarkoitettua työtapaturmasta tai siitä aiheutuneesta sairaudesta, ammattitaudista tai virka-/työtehtävistä johtuneesta väkivallasta, viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada

- 1) varsinainen palkkansa enintään 120 kalenteripäivän ajalta
- 2) sen jälkeen kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkastaan enintään 120 kalenteripäivän ajalta.
- 3) Lisäksi voidaan harkinnan mukaan maksaa kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta enintään 125 kalenteripäivän ajalta (KVTES V luku 3 § 1 mom.).

Palkalliset päivät lasketaan kustakin työtapaturmasta erikseen.

Harkinnanvaraisesti maksettava palkka tulee kysymykseen etenkin niissä tilanteissa, joissa viranhaltija/työntekijä joutuu olemaan sisäilmaongelmien vuoksi poissa työstään.

Opetusvelvollisuustyöajassa olevilla opettajilla laskennallisen vuosiloman päiviä (16.6.alkaen) ei lueta edellä tarkoitettuihin sairauspäiviin. Jos opettaja sen sijaan on ollut työkyvytön ennen kesäkeskeytyksen alkua sekä kesäkeskeytyksen päätyttyä, lasketaan laskennallisen vuosiloman ulkopuolelle jäävät päivät kalenterivuoden sairauslomapäivien lukumäärän mukaan, vaikka opettaja ei olisi hakenut

virkevapautta sairauden perusteella tai vaikka kyseessä olisi eri sairaus (OVTES osio A 39 §). Koulun tai oppilaitoksen kesäkeskeytyksen/ vapaajakson ajaksi ei ole pakko anoa virkevapautta (OVTES osio A 38 § 1 mom.).

Palkattoman sairausloman ajalta viranhaltija/työntekijä saa sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan itselleen.

Palkallisen sairausloman edellytykset

Edellytyksenä sairausajan palkan saamiselle on, että päätoiminen palvelussuhde on välittömästi ennen sairauslomaa jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää (KVTES V luku 2 § 2 mom.).

Sairausajan palkan maksaminen edellyttää, että virantoimitus tai työsuhde on jo alkanut, ts. että ao. viranhaltija/työntekijä on aloittanut työnteon. Sairausajan palkkaa suoritetaan enintään niin kauan, kun palvelussuhde kestää, vaikka työkyvyttömyys jatkuisi tämän ajan jälkeenkin.

Jos viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde ei ole jatkunut vähintään 60:tä kalenteripäivää ennen sairauslomaa, hänellä on oikeus saman kalenterivuoden aikana saman palvelussuhteen perusteella saada sairausloman ajalta varsinainen palkka 14 kalenteripäivän ajalta, jonka jälkeen ei suoriteta mitään palkkaetuja (KVTES V luku 2 § 3 mom.).

Kutakin eri palvelussuhdetta tarkastellaan karenssiaikojen ja maksuaikojen osalta erikseen. Kuitenkin opetuslalla palvelusuhde katsotaan yhtäjaksoiseksi, jos palvelusuhde on ollut voimassa kevätlukukauden loppuun ja jatkuu samalla työnantajalla lukuvuoden työajan alkaessa (OVTES osio A 38 § 2 mom.).

Yleissivistävässä koulussa sijaisena olevan opettajan ja päätoimisen tuntiopettajan sairausloma määräytyy kuten varsinaisella viranhaltijalla. (OVTES Osio B § 24 ja § 28)

Sivutoimisella tuntiopettajalla on oikeus saada sairauspoissaolon ajalta työsuunnitelman mukainen palkka 9 arkipäivältä, jos yhtäjaksoinen palvelussuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää. (OVTES, osio A 57 § 3 mom.).

Todistus työkyvyttömyydestä

Työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä todistus. Organisaatiossa voidaan sopia, että lyhyissä sairauspoissaoloissa (yleensä 1–5 päivää) esimiehen antama lupa riittää. Tällainen lyhyt työkyvyttömyys voidaan sopia osoitettavaksi myös terveyden- tai sairaanhoitajan antamalla todistuksella. Tätä pidempään kestävät sairauspoissaolot todistetaan lääkärintodistuksella (KVTES V luku 1 § 2 mom.).

Jos lääkärintodistusta ei ole toimitettu työnantajalle viikon kuluessa lääkärintodistuksen allekirjoituspäivämäärästä, sairausloman ensimmäinen päivä voi olla palkaton. Viranhaltija/työntekijä ei kuitenkaan menetä sairausajan palkkaa, jos

lääkärintodistuksen viipyminen aiheutuu hyväksyttävästä syystä (KVTES V luku 1 § 3 mom.). Luottamusmiesten on hyvä muistuttaa jäsenille, että nämä toimittavat lääkärintodistukset viipymättä työnantajan ilmoittamalle henkilölle.

Sairausajan palkanmaksu päättyy yli 12 kk kestävänsä sairausloman jälkeen

Sairausloman ajalta ei makseta palkkaa sen jälkeen, kun sairauslomaa on myönnetty jatkuvana yhdessä tai useammassa erässä yli 12 kuukaudeksi. Sairauslomapäivien yhteenlaskentaan ei lueta aikaa, jonka viranhaltija on ollut vuosilomalla tai työssä.

Sairausloma katsotaan jatkuvaksi, ellei sitä ole keskeyttänyt vähintään 30 kalenteripäivän yhdenjaksoinen virantoimitus/työssäolo. Yli 12 kuukauden menevältä ajalta voidaan harkinnan mukaan maksaa enintään puolet varsinaisesta palkasta (KVTES V luku 2 § 4 mom.). Tässä tarkoitetun työkyvyttömyyden aiheuttajana voi olla sama tai eri sairaus.

Osa-aikaisen sairauspoissaolon aikana tehty osa-aikatyö kerryttää edellä mainittua vähintään 30 kalenteripäivän pituista yhtäjaksoista virantoimitus- ja työssäoloaikaa.

Yli 12 kuukautta kestäneen sairausloman yhtäjaksoisuus ei kuitenkaan keskeydy esimerkiksi vuosiloman, määräaikaisen kuntoutustuen tai KELA:n työkokeilun aikana, koska kysymyksessä ei tällöin ole virantoimitus tai työssäolo (KVTES V luku 2 § 4 mom.).

Kalenterivuoden vaihtuminen ei vaikuta palkan maksuun eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavassa sairaudessa

Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle on myönnetty työkyvyttömyyseläke tai määräajaksi kuntoutustukea, ei myönnetä enää palkallista sairauslomaa siitä alkaen, kun hänen ehdoton oikeutensa palkan saamiseen sairausloman ajalta on päättynyt. Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairauden johdosta maksetaan ehdottomia palkkaetuja enintään 180 kalenteripäivältä kalenterivuoden vaihtumisesta huolimatta (KVTES V luku 4 § 1 mom.).

Sairauden katsotaan johtavan eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen seuraavissa tapauksissa:

- Viranhaltija/työntekijä on hakenut työkyvyttömyyseläkettä tai valittanut eläkepäätyksestä.
- Työeläkelaitos on myöntänyt työkyvyttömyyseläkkeen toistaiseksi tai kuntoutustukea määräajaksi.
- Työeläkelaitos on tehnyt myönteisen eläkepäätyksen, vaikka eläkeasiamies olisikin valittanut päätöksestä.
- Työntekijälle on myönnetty kuntoutustukea määräajaksi ja virka- tai työvapaan jälkeen hän sairastuu vuoden sisällä uudelleen kuntoutustukeen johtaneeseen sairauteen.

Jos määräaikaiselta kuntoutustuelta palannut sairastuu uudelleen muuhun kuin kuntoutustuen maksamiseen johtaneeseen sairauteen, sairausajan palkka

maksetaan 2 §:n mukaisesti. Työkyvyttömyyden katsotaan aiheutuvan eri sairaudesta myös silloin, kun samaan sairauteen perustuva työkyvyttömyys alkaa vähintään vuoden kuluttua kuntoutustuen päättymisestä (KVTES V luku 4 § 2 mom.).

Luottamusmiehen ja erityisesti työnantajan on syytä kertoa tämän sopimusmääräyksen vaikutuksista, jos on etukäteen tiedossa, että viranhaltijan/työntekijän sairaus johtaa kuntoutustukeen tai työkyvyttömyyseläkkeeseen. Viranhaltijan/työntekijän on hyvä saada etukäteen tieto siitä, että palkkaa voidaan periä takaisin, jos sairausloma ajoittuu kahdelle kalenterivuodelle.

Osa-aikainen sairauspoissaolo

Osasairauspäiväraha ja siihen liittyvä mahdollisuus osa-aikaiseen sairauspoissaoloon eli osa-aikatyöhön työkyvyttömyysaikana ovat käytävissä vapaaehtoisina viranhaltijan/työntekijän ja työnantajan väliseen sopimukseen perustuvana järjestelyinä.

Osasairauspäiväraha on erillinen etuus, eikä sen maksaminen vaikuta sairauspäivärahan enimmäisaikaan. Osasairauspäivärahaa maksetaan enintään 120 arkipäivältä.

Osasairauspäivärahaa voidaan maksaa yhtäjaksoisesti tai vähintään 12 arkipäivän yhtäjaksoiselta ajalta.

Oikeudesta osa-aikaiseen sairauslomaan säädetään kunnallisessa viranhaltijalaissa (KVhL 26 § 2 mom) ja työsopimuslaissa (TSL 2 luku 11 a §). Lisätietoja OAJ:n jäsensivuilla.

[→Linkki](#)