

PALKKALASKELMA - ”lyhyt oppimäärä”
Mitä kaikkea se pitää sisällään?

20.3.2017 / Hannu Kujanpää, plm JUKO
hannu.kujanpaa@ylojarvi.fi 0505328290

Perusprosentti 1.2.2017 on esim. 25 %, ennakkopidätysprosentti kuukausipalkastasi.
Lisäprosentti 1.2.2017 esim. 42 %

- tulo-raja (laskennallinen) vuodessa esim. 43 000 €
- tulo-raja/kk on esim. 3583,33 €, mikäli raja ylittyy, käytetään lisäprosenttia.

Tehtäväkohtainen peruspalkka

Hinnoittelutunnuksen (hitu) mukainen palkka kelpoisuudesta riippuen + TVA:n (työn vaativuuden arviointijärjestelmä) mukainen palkanosa, Ylöjärvi II:ssa kalleusluokassa.

Henkilökohtainen lisä

Lisää maksetaan työsuorituksen arvioinnin perusteella siten kuin KVTES:n palkkausluvun 11 §:ssä on määrätty. (opetuspuolella meillä ei juurikaan käytössä)

Tulospalkkio

Perustuu kaupungin oman, osastopäällikön asettamien (2 kpl) sekä työyksikön yhteisten kriteerien toteutumiseen. Joka vuosi nämä ko. kriteerit päivitetään. Mahdollinen maksaminen tapahtuu loppukevällä kertaluontoisesti ja maksun suuruus perustuu em. kriteerien täyttymiseen.

Tuloksellisuuserä

Joillakin pitempään kaupungilla työskennelleillä on palkassaan ns. historiallinen tuloksellisuuserä, joka on syntynyt valtakunnan sopimusten kylkiäisenä joskus v. 2010 tietämillä ja on jäänyt pysyväksi palkanosaksi.

Vuosisidonnainen lisä

Vuosisidonnainen lisä on korvannut vanhat palvelulisät ja määrävuosisisät. Se lasketaan hinnoittelutunnuksen mukaisen peruspalkan ja mahdollisten aiempien vuosisidonnaisten osien summasta. Vaikutus palkkaan lasketaan siis korkoa korolle periaatteella. Lisää on haettava kirjallisesti kahden vuoden kuluessa oikeuden syntymisestä. Mikäli hakemus on esitetty myöhemmin, ei vuosisidonnaista osaa myönnetä takautuvasti vuotta aikaisemmalta ajalta. Joissain kunnissa em. lisät tulevat automaattisesti ensimmäisen hakemisen jälkeen, mutta Ylöjärvellä opettajien pitää hakea jokainen lisä erikseen. Tämä on Kunnallisen Työmarkkinalaitoksen ohje. Opetushenkilöstön vuosisidonnaiseen oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osien A 12 - 17 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
rehtori / apulaisrehtori	-	-	5 %	5 %	10 %
peruskoulun oppilaanohjaaja	2 %	4 %	5 %	11 %	-
pk: aineenop, luokaop, erityisop, päätoim.tuntiop	4 %	5 %	6 %	6 %	6 %
esiluokanopettaja	6 %	4 %	9 %	6 %	6 %
lukion aineenop, päätoiminen tuntiop.	6 %	3 %	10 %	4 %	6 %

Vuosiviikkoylituntipalkkio kuukaudessa

Kuukausittain maksettavan ylituntipalkkion rahamäärä saadaan kertomalla viran tehtäväkohtainen palkka (hitu-peruspalkka + TVA-lisä + tuloksellisuuserä) kertoimella 0,83, jakamalla tulo viran opetusvelvollisuudella ja edelleen kertomalla saatu luku ylituntien lukumäärällä. (Kts. OVTES yleinen osa, osio A, 26 §)

Lomaraha

- | | |
|-----------------------------|-----|
| 1. 15 v palveluaikaa | 6 % |
| 2. 5 - 15 v palveluaikaa | 5 % |
| 3. 3. alle 5 v palveluaikaa | 4 % |

Lomaraha lasketaan heinäkuun kuukausipalkasta. Saatu prosenttiosuus kerrotaan lomanmääräytymiskuukausilla. Lomanmääräytymiskuukausia (LKM) vuodessa on yleensä 12 lomanmääräytymisvuotena, joka on 1.4 alkava ja 31.3 päättyvä ajanjakso. Lomanmääräytymiskuukausi syntyy, kun viranhaltija on ollut työssä vähintään 16 kalenteripäivää tai työssäolopäivien veroista päivää (esim. palkalliset sairauslomapäivät, vanhempainvapaapäivät, jne., KVTES IV luku 4 §). Ja edellisen lisäksi yhtäjaksoinen palvelusuhde on kestänyt vähintään 16 kalenteripäivää. Lomaraha maksetaan Ylöjärvellä heinäkuun palkanmaksun yhteydessä. Vuosina 2017 - 2019 maksettavaa lomarahaa leikataan valtakunnallisen sopimuksen johdosta 30 %.

Laskennallinen vuosiloma (16.6 -)

Tämä lasketaan kertomalla lomanmääräytymiskuukaudet lomakertymäluvulla ((prosenttilukua (kts. lomaraha) vastaava kokonaisluku 4, 5, 6)) ja jakamalla saatu tulo kahdella. Esim. $12 \times 6 : 2 = 36$ pv.

- laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (juhannusaatto lukuun ottamatta)
- laskennallisen vuosiloman päiviä ei lasketa sairausloman palkallisten päivien lukumäärään
- laskennallisen vuosiloman ajalta sairaus- tai äitiys- ja vanhempainraha maksetaan työntekijälle
- laskennallisen vuosiloman päiviä ei lueta palkallisiksi sairauslomapäiviksi, jos pitkäaikainen sairaus on alkanut ennen kesäkeskeytyksen (16.6) alkua (täyttä palkkaa saa 60 kalenteripäivää)
- sairastaessa kesäkeskeytyksen aikana (lyhytaikaisesti) ei ole pakko anoa sairauslomaa ollenkaan. (Tarkemmin OVTES osio A, yleinen osa 37 - 41 §)
Huom! Alkuperäinen lääkärintodistus on kuitenkin toimitettava aina työnantajalle (palkanlaskentaan) myös kesäkeskeytyksen ajalta. Muuten kunta ei saa sille kuuluvaa sairauslomapäivien osuutta Kela:lta.

Määräaikaisen viranhoitajan lomapäiväkorvaus

Jos viran määräaikainen hoitaja on ollut palvelusuhteessa lukuvuoden koko työajan, maksetaan hänelle palvelusuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka.

Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelusuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät (ma - su). Jos viran määräaikainen haltija on ollut palvelusuhteessa lukuvuoden koko työaika vähemmän ajan, maksetaan hänelle täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomakorvausta vähentävät palvelusuhteeseen sisältyvien syys-, joul-, hiihto- ja pääsiäislomien arkipäivät (ma - la) sekä kesäkeskeytyspäivät. (OVTES osio A, yleinen osa 36 §)

